振东健康
ZHENDONG HEALTH

如何带培新员

目 录

一、为什么要带培新员？
二、带培的意义和目的
三、如何带培新员？
四、市场置换
五、注意事项

一、为什么要带培新员？

一、为什么要带培新员

A. 公司需要了解新员的性格特征

B. 新员需要了解公司特质才能发挥才能

C. 老员需通过新员来转变观念和看见差距

D. 新员进入角色快

二、带培的意义和目的

二、带培的意义和目的

A.找出差距，修正观念，引新文化

B.老对新传、帮、带

C.合理配置人力资源

三、如何带培新员

三、如何带培新员工

A.经理以上干部分工种结对子（师徒）

拜师现场

三、如何带培新员工

B. 多沟通多交流了解新员优、缺点

三、如何带培新员工

C.多鼓励，让其放开

三、如何带培新员工

D.多介绍公司文化、制度等特质

企业文化讲解

三、如何带培新员工

E. 安排各种作业，
并指导、审评

三、如何带培新员工

F.分期评估其特长、技能

三、如何带培新员工

G.人资部组织班前、班后会，了解动向

三、如何带培新员工

H. 人资委讨论安排

四、市场置换

四、市场业务置换

A. 要研究透业务置换的意义

B. 给新老员工算清帐

C. 制定好置换政策

D. 创造条件使老、新员工尽量融洽

E. 给新员多分析业务

F. 分期评估进展状况

G. 制定好各种表格

H. 上级需监督整个过程

五、注意事项

五、注意事项

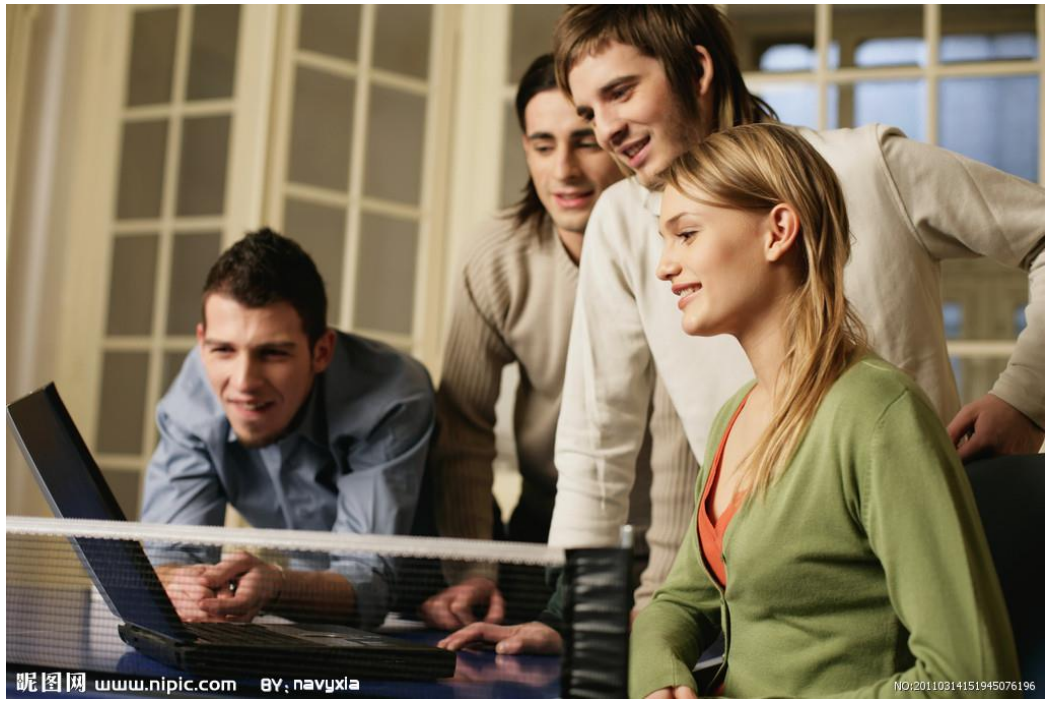
A. 业余时间尽量和新员在一起

B. 不要回避企业内部差距

C. 尽量不批评，护其自尊

D. 布置作业要恰当

E. 多让新人之间沟通交流



识德——选择人才

育知——培养人才

用才——留住人才

聚贤——成就大业

企业家爱国 就是做好产品

为中国人设计 让中国人健康

我是这样想的 也是这样做的